



AERONÁUTICA CIVIL[®]
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

101
Años →



PLAN DE ACCIÓN

Informe como vamos
Cuarto trimestre

20
24



PLAN ESTRATÉGICO | 20
AERONÁUTICO | 30

Oficina
Asesora de Planeación

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	5
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024.....	6
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal	6
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES	6
2.1 Institucionalidad	8
2.2 Conectividad.....	13
2.3 Competitividad.....	16
2.4 Infraestructura para la Transformación	18
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	24
2.6 Industria y Cadena de Suministro	29
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	32
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector	38
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG	41
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS.....	50
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	51
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión	51
4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024)	57
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL.....	58

Índice de Tablas

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción.....	8
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD	14
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD- Fuente. Oficina Asesora de Planeación.....	18
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	19
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	32
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	33
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	38
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	39
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	41
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	43
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	50
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024 (Millones de pesos)	52
Tabla 21. Ejecución	52
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal IV Trimestre	53
Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento IV Trimestre	53
Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión	54
Tabla 25. Ejecución Reservas Presupuestales a 31 de diciembre (Millones de pesos)	57

Índice de Gráficas

Gráfica 1. Avance acumulado IV trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD	9
Gráfica 2. Avance IV trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD	13
Gráfica 3. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD	16
Gráfica 4. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	18
Gráfica 5. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Gráfica 6. Avance IV trimestre de 2024– Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Gráfica 7. Avance IV trimestre del 2024– Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	33
Gráfica 8. Avance IV trimestre del 2024. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	38
Gráfica 9. Avance IV trimestre del 2024– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	42
Gráfica 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción	56

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

La presente Versión del Plan de Acción 2024 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2024, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2024: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 31 de diciembre de 2024.

Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para	Sostenibilidad	Industria	Seguridad	Desarrollo del	Consolidación de la
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X				X			X
Oficina Asesora de Planeación	X								X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X					X			
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X		X			X
Oficina de Analítica			X		X				X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X	X	X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-								X	X
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X							X
Secretaría General								X	X
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X								X

*Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

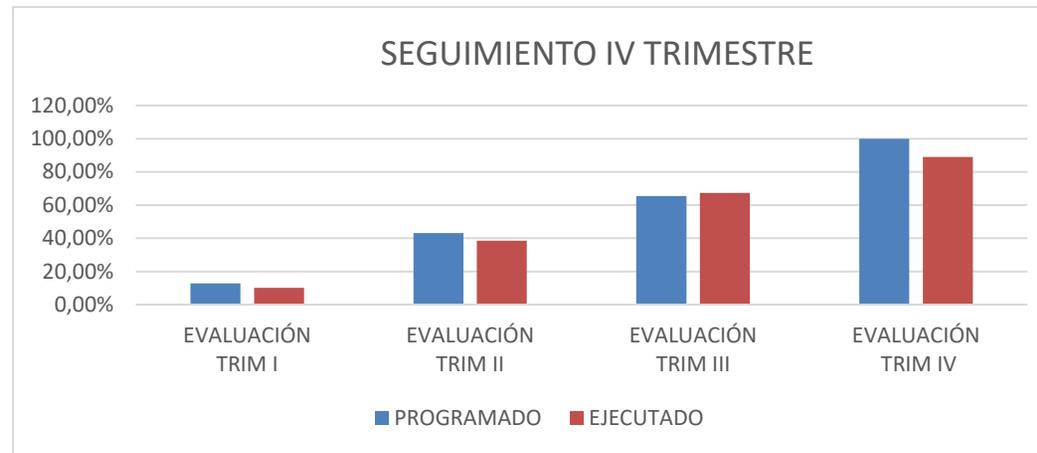
En términos globales, el Plan de Acción 2024 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 57 compromisos, 149 metas y 379 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, con corte a 31 de diciembre de 2024, se presentan a continuación:

2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **89,02 %**, frente a lo programado del **100%**



Gráfica 1. Avance acumulado IV trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 38 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, la Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Servicios Aeroportuarios - Dirección de Concesiones	1	1
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	8
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	3	8
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	3	9
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	4
Subdirección General	1	5
Secretaría de Servicios Aeroportuarios- Grupo ASAES	2	3
TOTAL	13	38

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IVTRIM	EJECUTADO IV TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 30% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	En total en el 2024, al IV Trimestre se realizaron inspecciones en 30 aeropuertos: I trimestre 6; II Trimestre: 9; III trimestre: 11 y IV trimestre: 4. Y se emitieron en total 24 Resoluciones: I trimestre: 5 resoluciones, II trimestre: 9 resoluciones, III Trimestre 6 resoluciones y IV trimestre: 4.	100,00%	70,50%
		2	Obtener que la construcción del ATB sea incluida en la IP	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		3	Finalizar etapa Estructural de la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA	Es necesario concluir la etapa de Pre-excavación, Pantallas y Pilotaje de la cimentación de la obra Edificio CIAA que a diciembre de 2024 va en el 92%, e iniciar la construcción de la Estructura en concreto y de las Estructuras metálicas. De la misma manera Iniciar los trabajos de mampostería y la instalación de las Redes de la obra Edificio CIAA.	100,00%	19,20%
	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales	4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de diez (10) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

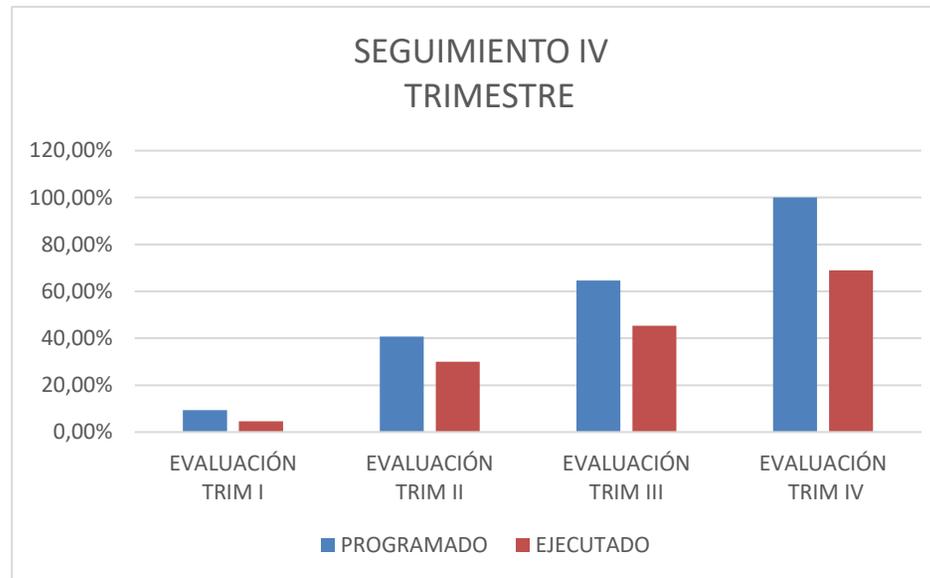
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IVTRIM	EJECUTADO IV TRIM
1	y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas	5	Obtener los estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	Es necesario avanzar en la ejecución del contrato de estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos.	100,00%	80,00%
		6	Implementar al 100% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Aunque se avanzó en la actualización de la información incluida en el inventario documental de los procesos de Autoridad y en los indicadores de certificaciones y permisos aún faltan los indicadores de reglamentación.	100,00%	87,50%
		7	Socializar e Implementar la Política de Comunicaciones y Relacionamento Institucional de la Aeronáutica Civil de Colombia.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	8	Materializar el aprovechamiento de 2 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU) ya firmados	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado..	100,00%	100,00%
		9	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos - Entidades Internacionales, así como en los Estados vecinos a través de las notas de estudio presentadas	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IVTRIM	EJECUTADO IV TRIM
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	10	Realizar Asistencia Técnica para la Formulación e implementación del Plan Maestro de la Gestión de Tránsito Aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	11	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	12	Realizar seguimiento a las Asistencias Técnicas de los Aeropuertos de las Entidades Territoriales	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		13	Promover y consolidar la continuidad de prestar asistencia técnica a las entidades territoriales con componente de capacitación	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado..	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO					100,00%	89,02%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **70,03%** frente a lo programado del **100%**.



Gráfica 2. Avance IV trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 9 metas y 26 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	4	10
Compartida Dirección de Transporte Aéreo – STI -Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	4

Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Estructura Normativa y Estándares Aeronáuticos	1	2
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea	1	2
Oficina de Gestión de Proyectos – Grupo de Planificación Aeronáutica	1	4
Subdirección General	1	4
TOTAL	9	26

*Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

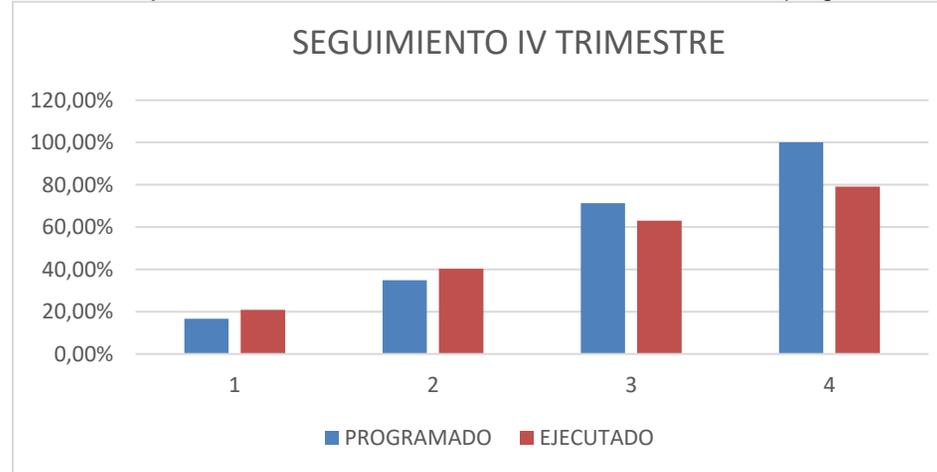
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTAD O IV TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Coordinar con la cancillería la actualización del Acuerdo de Esmeraldas.	Se presenta informe de reunión en Ipiales en la cual se informó sobre la situación del transporte aéreo transfronterizo con Ecuador y los planes de la Aerocivil para el aeropuerto de Ipiales, sin mayor detalle. Se sugiere presentar las evidencias de manera oportuna.	100,00%	95,00%
		15	Revisar y de ser viable proponer la actualización de dos (2) Instrumentos bilaterales existentes	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente,	16	Promover la utilización de las rutas aéreas sociales establecidas	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		17	Finalizar la automatización del trámite de vuelos charter y actualizar 1 trámite.	Se requiere que la STI culmine el proceso de automatización de vuelos charter que viene desde el año pasado y continúe con el desarrollo del proceso propuesto para el año 2024.	100,00%	68,75%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	manteniendo la estabilidad del servicio.	18	Realizar talleres de socialización y difusión de la regulación económica en las regionales económica y sus procedimientossemanados por la Aerocivil	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
8	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	19	Completar la actualización del 100% anual de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Se requiere agilizar la actualización de los RAC 155 y 135.	100,00%	35,00%
		20	Actualizar el 100% anual de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros RAC 135	Esta Meta avanzó en el IV Trimestre, pero dado que No se cumplió la actividad 1, presenta rezago en su cumplimiento frente a lo programado	100,00%	43,50 %
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	21	Realizar Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Esta meta sigue sin presentar avance. Se resalta que viene desde el año anterior y durante el presente año No ha registró mayores avances en su programación	100,00%	10,00%
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	22	Desarrollar el Proyecto Piloto de Transporte de Carga con Aeronaves No Tripuladas (Drone Delivery)	Es necesario avanzar en el desarrollo del Proyecto Piloto de Drone Delivery en las áreas definidas	100,00%	78,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					100,00 %	70,03%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **79,08%** frente a lo programado del **100,00%**



Gráfica 3. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 6 metas y 19 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	6
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	3	8
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	2	5
TOTAL	6	19

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIEN TO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
11	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el memorando de entendimiento entre Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y Aerocivil.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
12	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Realizar sesiones de encuentro entre operadores aéreos y turísticos en las regionales.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
13	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora- bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Socializar y analizar con los operadores el análisis efectuado por la Aerocivil en el año 2023	Se requiere avanzar en el cumplimiento de esta meta que viene desde años anteriores.	100,00%	62,50%
14	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar propuesta normativa tendiente a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	Se requiere realizar las mesas de trabajo internas en la entidad y con las autoridades competentes, para identificar eventuales mejoras a la normativa presentando un avance del 100%.	100,00%	12,00%
	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no	27	Implementar las estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

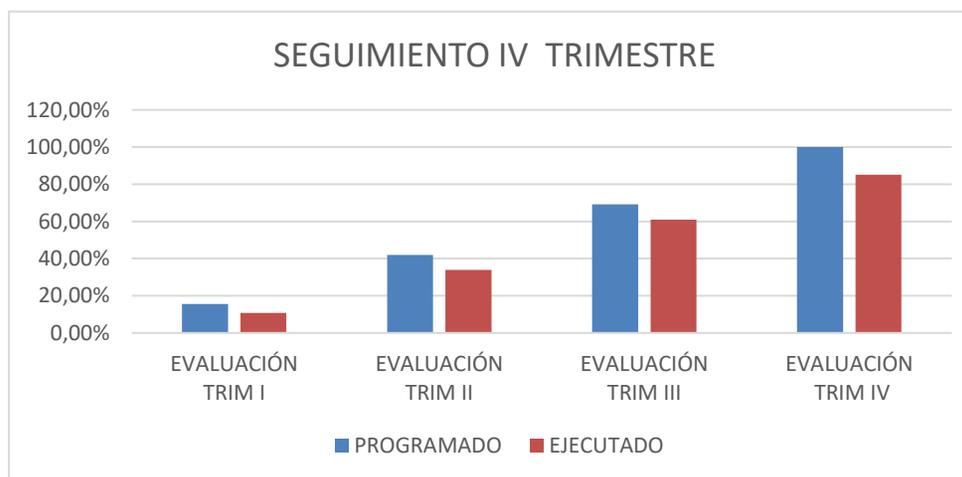
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIEN TO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
15	regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	28	Elaborar e implementar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los Aeropuertos de San Andrés, Providencia, Leticia, Armenia, Ibagué y Arauca.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					100,00 %	79,08 %

Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD- Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.4 Infraestructura para la Transformación

El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **85,42%** frente a lo programado para el primer trimestre del **100,00%**.



Gráfica 4. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 7 compromisos, 28 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	6	14
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	20
Secretaria General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	5	7
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	4	9
Dirección Operaciones Aeroportuarias	1	1
TOTAL	28	56

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	Promover las inversiones de desarrollo turístico, transfronterizo y/o social, en los aeropuertos explotados por la	29	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		30	Adjudicación de la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		31	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
16	Aerocivil para avanzar en la intervención de infraestructuras aeroportuarias sostenibles, accesibles e incluyentes, que permitan aprovechar la diversificación productiva, el conocimiento del territorio, generando nuevas fuentes de ingresos; salvaguardando el patrimonio natural y cultural del país..	32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		33	Avanzar el 20% de ejecución de la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	Se presenta Informe de interventoría de diciembre de 2025. Pero NO hay ejecución financiera. Se requiere avanzar en la Ejecución financiera del proyecto.	100,00%	0,00%
		34	Ejecutar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario Aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú	Se requiere avanzar en la consecución de la meta.	100,00%	40,00%
		35	Ejecutar 40% de la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	De acuerdo con el informe mensual de interventoría, a 20 de diciembre el contrato se ha ejecutado financieramente en el 7,43% del informe. El 7,43 del 40% equivale al 18,6%. Se requiere avanzar en la ejecución de obra y financiero.	100,00%	18,60%
17	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan	36	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	A diciembre de 2024 se tienen cerradas 1836 facilidades de 175. Se requiere avanzar en el cierre de las que quedaron pendientes.	100,00%	78,00%
		37	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que	Se cumple parcialmente con lo programado en el trimestre. Se requiere que las evidencias se presenten de manera oportuna así como los pendientes	100,00%	90,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
	maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual		atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática)	que quedan de las reuniones.		
		38	Realizar la evaluación del sistema de gestión de tránsito aéreo no tripulado para determinar las necesidades del proveedor de servicios y acorde con las necesidades del país.	Se requiere presentar documentos completos requeridos para la evaluación. No se presentan soportes relacionados con los cálculos de costos de cada empresa.	100,00%	94,00%
		39	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional	De tres (3) procesos a contratar. Se logró la contratación de dos (2).	100,00%	80,00%
	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado,	40	Mejorar la eficiencia en los servicios ATS mediante la implementación de procedimientos de control de tránsito aéreo basados en la vigilancia ADS-B por encima del FL190	Se presenta evidencia para aprobación por parte de grupo de gestión y Valor Publico, radicada el 30 de diciembre en dicho grupo. Se requiere que las áreas agilicen los trámites internos de aprobación antes de ser radicados en el grupo de gestión y Valor Publico	100,00%	96,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
18	soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.	41	Implementar procesos y procedimientos ATFCM a nivel nacional de acuerdo al concepto operacional	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		42	Implementar el proyecto de fortalecimiento del sistema de vigilancia aeronáutica. Adquirido por el nivel central pero que será entregado para su operación a las regionales según corresponda	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		43	AVANZAR EN LA HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I FASE II Y FASE III	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
19	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	44	Diseñar seis (6) procedimientos de vuelo PBN (instrumentos o visual) para los aeropuertos de la Amazonia y Orinoquía colombiana para fortalecer la accesibilidad de los aeropuertos	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		45	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el	46	Iniciar la Actualización de los planes maestros de cinco (5) aeropuertos y análisis de la red integral aeroportuaria de la región: Yopal, Florencia, Paipa, Popayán y San Andrés).	De tres (3) procesos de contratación programados se cumplió con la adjudicación de dos(2).	100,00%	91,75%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
20	goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	47	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		48	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		49	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	No se colocaron evidencias en esta meta. En consecuencia, se mantiene la evaluación del III Trimestre.	100,00%	50,00 %
21	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	50	Ejecutar el 20% del mejoramiento de seis (6) aeródromos para la prestación de Servicios Aéreos Esenciales ASAE	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		51	Realizar el proceso contractual para el mejoramiento de la pista San José del Guaviare	Aunque el contrato no se adjudicó y se completaron los documentos, se informó que No fue posible llevar a cabo el proceso por la no disponibilidad de recursos.	100,00%	85,00%
		52	Iniciar la construcción de la pista de Alta Guajira	Se requiere avanzar en las diferentes actividades requeridas para el cumplimiento de la meta.	100,00%	68,50%
		53	Revisión al alcance de nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas en estructuración.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

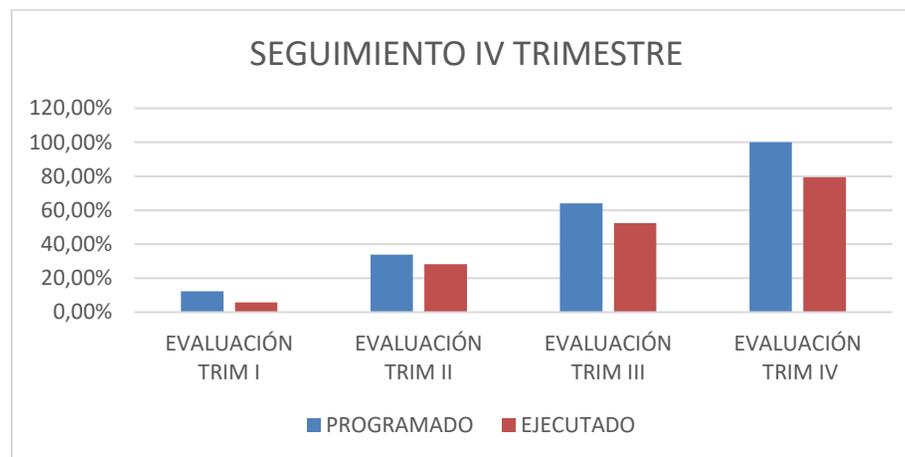
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
22	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	54	Realizar seguimiento a las concesiones vigentes.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		55	Gestionar ante la ANI las inversiones que la Aerocivil y/u otras entidades propongan para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		56	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria..	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					100,00%	85,42%

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **79,38%** frente a lo programado del **100,00%**.



Gráfica 5. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 35 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	3
SSNA - Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
SSNA - Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	2
SSA - Dirección de Operaciones Aeroportuarias	10	26
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	1
TOTAL	14	35

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTAD O IV TRIM
23	Promover la transición hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO2 en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de de	57	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucre el plan de cuidado del amazonas y estación aeronáutica de Araracuara	El área responsable de la Meta No reportó evidencias.	100,00%	43,75%
		58	Implementar la migración del 10% de los vehículos de servicios en tierra garantizando la transición a energías alternativas.	Aunque se cumplió con el proceso de Concurso de Méritos para la Elaboración de Estudios y Diseños para la movilidad eléctrica en aeropuertos a nivel nacional; este se declaró desierto. En consecuencia, No fue posible cumplir con la meta	100,00%	59,50%
		59	Certificar 6 aeropuertos verificados en huella de carbono e implementar el plan de compensación en los aeropuertos certificados	Se realizó prórroga del contrato 24000907 H3 de 2024, certificaciones, hasta el 31 de marzo de 2025. Se realizó el levantamiento de información para las verificaciones de 10 aeropuertos junto con la respectiva cotización por parte de SGS y en el primer trimestre de la vigencia 2025, se realizarán los planes de compensación.	100,00%	56,00%
		60	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTAD O IV TRIM
24	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	61	Planear e implementar mejoras en las rutas ATS a nivel superior, aplicando los conceptos UPR (User Preferred Route/rutas preferidas por los usuarios), SDR (Strategic Direct Routing / Enrutamiento Directo Estratégico), para lograr un manejo eficiente de las trayectorias de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		62	Cumplimiento de indicadores matriz NDC	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		63	Reporte y análisis de las emisiones de CO2 del año 2023 para Colombia, como mecanismo de promoción de las medidas de compensación y mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA	Se cumple con la meta; sin embargo No fue posible Realizar un conversatorio o Foro con actores pertenecientes a CORSIA.	100,00%	60,00%
		64	Estructuración Hoja de Ruta para el desarrollo del SAF	Aunque se cumplió con la Meta, durante el último trimestre del año No se reportaron Reuniones intersectoriales para la formulación de la normatividad	100,00%	94,00%
25	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo,	65	Formular 10 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2024.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		66	Consolidar los 10 acuerdos y/o convenios SAR req con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	Es necesario suscribir los convenios o acuerdos con el Ejercito Nacional, Cruz Roja - DIMAR – UNGRD	100,00%	64,00%

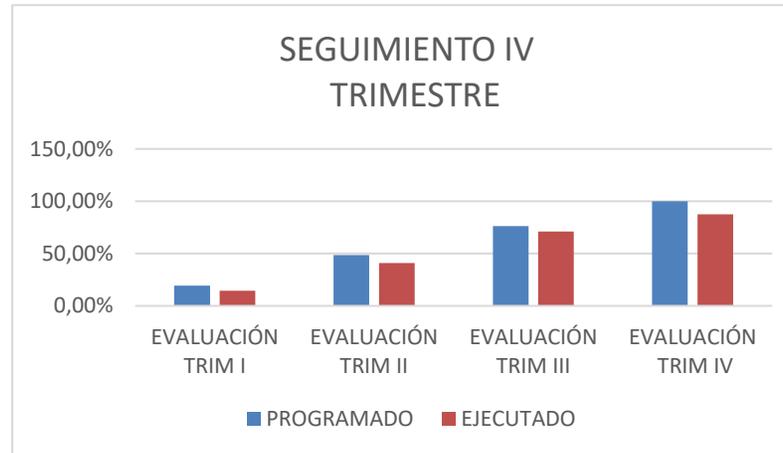
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO O IV TRIM
	disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	67	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones, conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		68	Implementación de actividades de mantenimiento, rehabilitación y/u obras de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	Es necesario avanzar en la identificación de las medidas e intervenciones de mantenimiento, rehabilitación y/u obras de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas, así como en el cronograma de su ejecución en los PGRD pendientes.	100,00%	34,00%
26	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	69	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		70	Desarrollar las líneas del protocolo de gestión social en mínimo 07 aeropuertos.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					100,00 %	79,38%

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.6 Industria y Cadena de Suministro

Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.



Gráfica 6. Avance IV trimestre de 2024- Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **87,40%** frente a lo programado del **100,00%**. Este objetivo se compone de 5 compromisos, 10 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos, Grupo Certificación de Proveedores), la Subdirección General, y la Oficina de Gestión de Proyectos así:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos.	4	11
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Proveedores	1	3
Subdirección General	2	8
Subdirección General - OACRI	1	4
Oficina Gestión de Proyectos	2	5
TOTAL	10	31

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
27	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	71	Proponer la actualización del RAC 21 en lo que aplique, como reglamentación para las aceptaciones o aprobaciones de diseño de RPAS	Se requiere agilizar el proceso de actualización del RAC 21.	100,00%	78,40%
		72	Diseñar una hoja de Ruta y Ejecutar actividades para el fortalecimiento de la industria aeronáutica y aporte a la política de reindustrialización (MRO, piezas y partes, ALS, Aeronaves no tripuladas)	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		73	Integrar la triada Estado, Industria y Academia para el sector de la Aviación No Tripulada	Se requiere contar con la versión final del Documento “ <i>Concepto Operacional para la Gestión del Tránsito Aéreo de UAS/RPAS (UTM) de Colombia</i> ”, que fue radicada el 30 de diciembre de 2024 para aprobación de: Subdirector General Secretarios Aeronáuticos, Directores y Coordinadores, relacionados con el tema	100,00%	90,00%
		74	Planear la F-Air 2025 en coordinación con el Operador Logístico	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
28	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	75	Planificar la implementación de cuatro (4) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE): Eldorado, Barranquilla, Villavicencio e Ipiales	Aunque las diferentes etapas del proceso de Vigencias Futuras se cumplieron, de las tres (3) consultorías programadas, se logró adjudicar dos (2).	100,00%	91,80%
		76	Seguimiento al desarrollo de las dos (2) consultorías de Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE) contratadas en el año 2023.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
29	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA,POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector	77	Certificar o actualizar el 80% de certificados de funcionamiento y/o documento equivalente, de las solicitudes presentadas en la vigencia que cumplen requisitos	Aunque las diferentes etapas del proceso de certificación de OMAs, se cumplieron, se lograron cinco (5) certificaciones de nueve (9) programadas	100,00%	86,67%
		78	Finalizar el proceso de certificación del 100% de las solicitudes que fueron recibidas en la vigencia 2023 y que cumplan con los requisitos del proceso.	Aunque en las diferentes etapas del proceso de certificación como Organizaciones de Diseño DOA, se avanzó, No se logró certificar ninguna.	100,00%	63,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					IV TRIM	IV TRIM
30	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	79	Establecer con claridad los requisitos para que Colombia en 2026 obtenga el reconocimiento como estado de diseño.	Se requiere avanzar de manera significativa en la identificación de las acciones a cumplir por parte del estado colombiano para ser reconocido como estado de diseño.	100,00%	65,00%
31	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo	80	Formular la propuesta de reglamentación de desempeño ("Performance") para la certificación de aeronaves para uso en movilidad urbana y aeronaves no tripuladas (RPAS).	Es necesario avanzar en la suscripción de la Resolución de modificación del RAC 21	100,00%	99,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					100,00%	87,40%

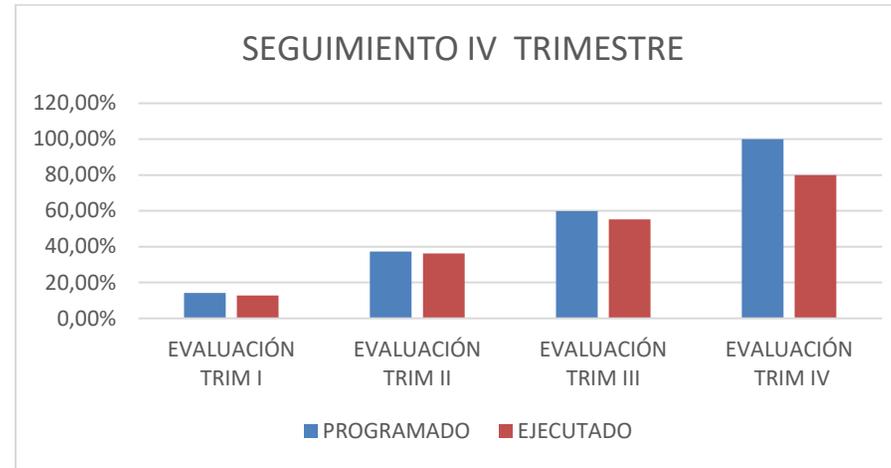
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. El Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **79,90%** frente a lo programado del **100,00%**.



Gráfica 7. Avance IV trimestre del 2024- Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 23 metas y 40 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	15	18
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	7
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	8
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	7
TOTAL	23	40

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
32	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	81	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Se alcanzó el 61% del 70% esperado en las preguntas satisfactorias.	100,00%	61,00%
		82	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	En esta meta NO se registró avance durante el año	100,00%	0,00%
		83	Alcanzar el 80 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		84	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
33	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países	85	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP.	Se presenta relación de eventos a los que asisten funcionarios de la entidad sin memorias ni demás soportes que evidencien aportes en dichos eventos. Se sugiere que al asistir a estos eventos la entidad debe contar con las memorias o documentos con los que se haya participado.	100,00%	79,00%
		86	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	Se presenta participación a eventos, pero NO se evidencian memorias, ni presentaciones y el informe es muy general.	100,00%	80,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
34	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	87	Alcanzar un 20 % de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	De 16 PQs solamente 6 se encuentran en estado Presente y efectivo, sin presentar avance para este trimestre.	100,00%	37,50%
		88	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Análisis del SSP	Se adjunta presentación en la que se relaciona que en el IV trimestre se ha avanzado en el mantiene el avance del trimestre anterior.	100,00%	40,00%
		89	Alcanzar en 100% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Con relación a lo presentado en el III Trimestre, la meta NO avanzó en su cumplimiento.	100,00%	84,00%
		90	Desarrollar en 100% los estándares para la vigilancia basada en riesgos para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	Con relación al III Trimestre, la meta NO avanzó en su cumplimiento	100,00%	66,00%
35	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	91	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	No se colocaron los soportes correspondientes. El área argumenta reserva de la información; tampoco presentaron capturas de pantalla del contenido, ni introducción, temas en los que se manifestó no había problema de presentar. Se sugiere No incluir en el Plan de Acción metas cuyo avance No se pueda evidenciar.	100,00%	10,00%
		92	Implementar el 18% el Plan Nacionalde Seguridad de la Aviación Civil	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
	Fortalecer el Sistema de Gestión de	93	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	Debido a que NO se ha realizado la última revisión interna en el área para que la documentación fuera aprobada en el SGC. Se sugiere que las áreas agilicen internamente los procesos de revisión para que el SGC los puedas aprobar.	100,00%	97,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
36	Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	94	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	Debido a que NO se ha realizado la última revisión interna en el área para que la documentación fuera aprobada en el SGC. Se sugiere que las áreas agilicen internamente los procesos de revisión para que el SGC los puedas aprobar.	100,00%	97,50%
		95	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		96	Mantener y orientar del Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 50%	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
37	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	97	Depurar y actualizar en el 19% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		98	Evaluar la viabilidad de cancelación de las matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%

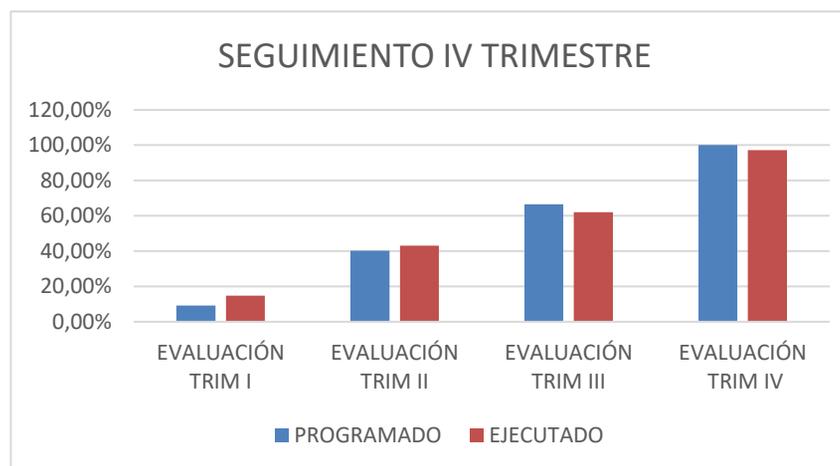
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
38	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	99	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 100% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional	Aunque el área ha gestionado internamente los avances en proyecto de enmienda, el IV trimestre se inició el proceso de 5 enmiendas, lo cual afectó en términos de aplicación de la fórmula de avance, los respectivos avances.	100,00%	88,00%
39	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	100	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		101	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves ocurridos en el año 2023, y el 20% de la totalidad de los accidentes e incidentes graves que ocurran hasta junio de 2024.	Con relación a los accidentes e incidentes graves ocurridos en 2023, de 32 investigaciones para investigar se culminaron 31. Respecto al 20% de la totalidad de los accidentes e incidentes graves que ocurran hasta junio de 2024, se cumplió con la totalidad de las investigaciones.	100,00%	97,30%
		102	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2023, y el 100% de los incidentes ocurridos hasta septiembre de 2024.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
40	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre	103	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar y / o participar en 14 eventos / actividades de promoción de seguridad operacional,	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado		100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
	investigación de accidentes		organizados por la DIACC, o por otras entidades o dependencias que inviten a la DIACC.		100,00%	
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					100,00%	79,90%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **97,23%** frente a lo programado del **100,00%**.



Gráfica 8. Avance IV trimestre del 2024. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 41 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	7
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - Dirección Académica	13	34
TOTAL	14	41

Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
41	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	104	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	Se avanzó de manera significativa en el cronograma de actividades programadas para el 2024.	100,00%	97,20%
		105	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		106	Diseñar el modelo de seguimiento de la dinámica de la oferta educativa vs el mercado laboral.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		107	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
42	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	108	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.	Aunque la meta se cumplió se requiere atender los pendientes que se acuerdan en las reuniones de seguimiento y evaluación.	100,00%	98,00%
43	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	109	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo) , en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo	Aunque la meta se cumplió se requiere atender los pendientes que se acuerdan en las reuniones de seguimiento y evaluación.	100,00%	98,50%
44	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	110	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	Es importante continuar avanzando tal como se está realizando actualmente, en la actualización de los documentos asociados al nuevo SIAC.	100,00%	93,00%
		111	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		112	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IV TRIM
			internacional.			
		113	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	Es necesario realizar las visitas a los lugares establecidos en la estrategia, documentando los contenidos y temas expuestos.	100,00%	92,00%
45	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	114	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)	Se hace necesario resaltar en los documentos los avances que se dan de un trimestre a otro y atender los pendientes de las reuniones de seguimiento	100,00%	90,00%
		115	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
46	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.	116	Contar con Docentes e Investigadores, y/o profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		117	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales	Se requiere cumplir con los cronogramas planteados por el área y gestionar la materialización de los Convenios vigentes	100,00%	92,50%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					100,00%	97,23%

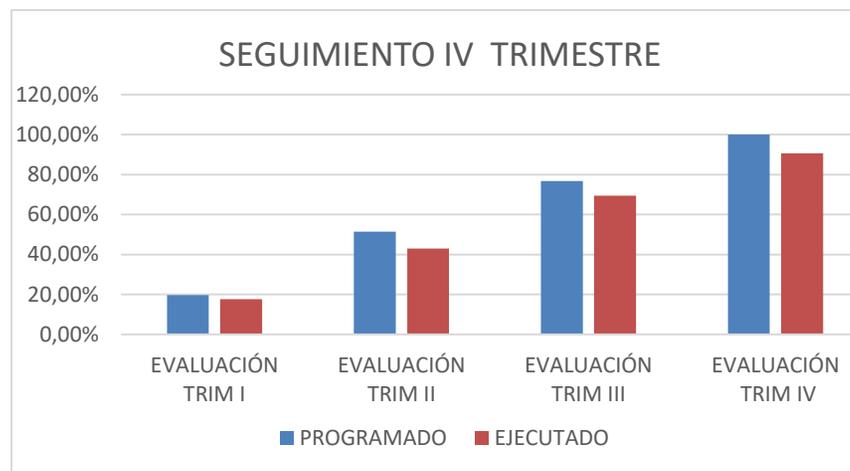
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **90,79%** frente a lo programado del **100%**.



Gráfica 9. Avance IV trimestre del 2024– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 11 compromisos, 32 metas y 93 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	1
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	2	6
Oficina Gestión de Proyectos	1	2
Oficina de Control Interno	1	2
Oficina Asesora Jurídica	3	5
Oficina de Control Disciplinario Interno	2	6
Secretaría TI	6	23
Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	3

Responsable	Metas	Actividades
Dirección Administrativa	4	10
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	3
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	6	20
Grupo de Gestión Documental	1	3
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	32	93

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
47	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	118	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de persona	<p>Aunque se cumplió con la meta trazada de proveer 178 cargos misionales; el estudio técnico de nomenclatura del sistema específico aeronáutico se encuentra en construcción y no se observan claramente los avances entre el III y IV trimestre.</p> <p>Se requiere cargar oportunamente las evidencias en Teams y atender los pendientes que quedan de las reuniones de seguimiento y evaluación.</p>	100,00%	94,98%
		119	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público	La Meta se cumplió; sin embargo, se requiere cargar oportunamente las evidencias en Teams y atender los pendientes que quedan de las reuniones de seguimiento y evaluación	100,00%	99,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
48	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la transformación institucional	120	Diseñar una estrategia para la intervención de factores psicosociales que faciliten adaptación a los entornos laborales cambiantes de la entidad	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		121	Fortalecer las competencias de los comités de convivencia a nivel nacional faciliten la resolución de conflictos en los entornos laborales.	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		122	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Se presentan carpetas con fotos que no explican la gestión realizada en la meta. No se observa la inclusión de servidores con discapacidad. No se presenta informe explicativo sobre la gestión realizada en el cumplimiento de la meta. Se requiere cargar oportunamente las evidencias en Teams y atender los pendientes que quedan de las reuniones de seguimiento y evaluación	100,00%	82,00%
		123	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Se acepta la autoevaluación del área. Se requiere cargar oportunamente las evidencias en Teams y atender los pendientes que quedan de las reuniones de seguimiento y evaluación	100,00%	96,82%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
49	Implementar y desarrollar la política de Gestión del conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional	124	Continuar con la implementación de estrategias para compartir y difundir el conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	No se presentan evidencias completas de lo señalado en las diferentes actividades. Se requiere cargar oportunamente las evidencias en Teams y atender los pendientes que quedan de las reuniones de seguimiento y evaluación	100,00%	85,00%
50	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y Contrataciones públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de	125	Cumplir con el 50% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
		126	Depurar mínimo en un 50% los bienes muebles para dar de baja, del inventario realizado de años anteriores y vigencia 2024.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	96,10%
		127	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		128	Continuar con la actualización de la gestión de Inmuebles de la Entidad	Se requiere avanzar en la actualización de los inventarios de inmuebles.	100,00%	76,00%
		129	Continuar con la actualización de la gestión documental de la entidad	Se requiere fortalecer la capacitación en Conservación Documental, en las Regionales Aeronáuticas que no se pudo concluir en 2024 y avanzar en el desarrollo e implementación de mejoras del SGDEA	100,00%	79,80%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
	manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	130	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	Debido a que se revisó el mapa de procesos se presentaron retrasos en el cronograma. De los procesos proyectados para el 2024 quedaron pendientes los procesos de Jurídica y Docencia en los cuales no se presentaron avances significativos.	100,00%	96,75%
51	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad	131	Construir y administrar el portafolio de proyectos de inversión de la entidad	La Meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
52	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de	132	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	En términos generales la meta se logró quedando algunos pendientes algunas actividades: Se presentan informes técnicos para el mes de diciembre	100,00%	98,75%
		133	Aprobar y desarrollar el PETI 2023-2026	Se requiere avanzar de manera significativa en el desarrollo e implementación de un marco de Mejora Continua, basado en TI para estandarizar y optimizar los procesos de gestión del cambio. De la misma manera identificar de manera clara los proyectos	100,00%	88,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
	Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la ciudadanía y los grupos de interés	134	Implementar una solución tecnológica para apoyar procesos para la gestión de autoridad en seguridad operacional.	Se cumplió con el proceso de estructuración del proceso contractual correspondiente de acuerdo con lo programado; sin embargo se declaró desierto el Proceso de Licitación Pública, teniendo en cuenta que ninguno de los proponentes cumplió con los requisitos habilitantes establecidos por la Entidad en el Pliego de Condiciones.	100,00%	90,00%
		135	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropiación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	Se requiere avanzar en la documentación (Guía del manual del modelo de uso y apropiación); en la documentación de evidencias relacionadas con el nivel de satisfacción de asistentes a talleres con temas técnicos y con la medición de resultados en términos del cumplimiento de la meta.	100,00%	67,50%
		136	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	La Meta se cumplió parcialmente pues fue necesario realizar prórrogas a los contratos Diseñar, construir y poner en funcionamiento el portal de Intranet y Diseñar, construir y poner en funcionamiento el portal de Extranet	100,00%	92,00%
		137	Revisar y actualizar la estrategia de seguridad de la información	Los soportes colocados no corresponden a la actividad 2 de esta Meta. Se requiere más claridad en el cargue de evidencias.	100,00%	40,00%
		138	Fortalecer la Gestión de Información estadística	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		139	Analizar y gestionar los requerimientos frente a las soluciones y/o productos de analítica de datos relacionados con el Sector Transporte Modo Aéreo	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
53	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo, involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión	140	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	Se requiere avanzar en la estructuración y ajuste del mapa de aseguramiento Institucional con participación de las segundas líneas de defensa de los procesos que se prioricen con la Oficina Asesora de Planeación y la alta dirección, definiendo responsables en el pleno del comité CICCÍ.	100,00%	60,00%
54	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	141	Coadyuvar en el feneamiento de la cuenta de la entidad, brindando acompañamiento a las áreas ordenadoras de gasto, a fin de fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera.	Se avanzó hasta el 95% en la actualización de los documentos del proceso financiero. Adicionalmente la Dirección Financiera brindó orientación y acompañamiento a los proveedores de la información presupuestal y contable.	100,00%	94,10%
	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web);	142	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
55	así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	143	Finiquitar el trámite de los asuntos disciplinarios que se encuentren en etapa de instrucción, correspondiente a las vigencias 2019 a 2021	En términos generales la meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	97,20%
		144	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo con la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	100,00%	100,00%
56	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.	145	Evaluar los resultados de la Política de Prevención del daño Antijurídico -PPDA de la Entidad 2022-2023 e Implementar y , hacer seguimiento a la PPDA 2024-2025	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		146	Fortalecer la compilación y sistematización de la normativa y jurisprudencia, así como de conceptos emitidos por la Oficina Asesora Jurídica, en los temas de relevancia jurídica para la entidad.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado	100,00%	100,00%
		147	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	Se requiere que se presenten Todos los informes en los que los apoderados registran la información relacionada con la gestión y estado actual de los procesos a cargo, y que estos sean debidamente firmados por el Apoderado y la Coordinadora del grupo.	100,00%	90,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO IV TRIM	EJECUTADO IVTRIM
57	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	148	Brindar la atención integral de los ciudadanos, usuarios y grupos de valor, partiendo de una comunicación eficaz que permita entender sus necesidades, dar respuesta a sus requerimientos y ganar confianza en la gestión de la entidad	Aunque se cumplió con la documentación del proceso para Realizar encuesta de percepción y satisfacción del servicio a ciudadanos y grupos de valor, no fue posible realizar la correspondiente contratación. Se sugiere continuar con el proceso el próximo año.	100,00%	94,00%
		149	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	Se requiere fortalecer las visitas a las Regionales Aeronáuticas desde el Nivel central, para verificar el cumplimiento de la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria.	100,00%	86,25%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					100,00%	90,79%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso

de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción, así como la publicación de sus resultados

- Es necesario que las evidencias cargadas correspondan a lo señalado en la actividad correspondiente y No se congestione el aplicativo con documentos que No se encuentran asociados al desarrollo de la misma o que se encuneten por fuera del periodo de la evaluación.
- Se sugiere que, para la estructuración del Plan de Acción del próximo año, las áreas inicien desde ya la revisión de algunas metas actuales y a la luz de esa revisión propongan metas estratégicas y supriman aquellas que son del quehacer diario.
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2295 de 29 de diciembre de 2023 “por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2024, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2024 por valor de \$2.573.873 millones, de los cuales 31,3% se destinarán a gastos de funcionamiento y 68,70% a inversión.

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	805.690	69.224	69.224	805.690
Gastos de personal	598.481	22.341	22.906	597.916
Adquisición de Bienes y Servicios	80.519	35.144	-	115.663
Transferencias corrientes	86.960	565	46.318	41.206
Gastos de comercialización y producción	34.376	11.173	-	45.549

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	1	-	5.355
INVERSIÓN	1.768.182	124.261	124.261	1.768.182
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.638.837	124.261	124.261	1.638.837
Seguridad de transporte	41.775	-	-	41.775
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	87.570	-	-	87.570
TOTAL PRESUPUESTO 2024	2.573.873	193.485	193.485	2.573.873

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024 (Millones de pesos)
 Fuente. SIIF Nación II

Respecto a la ejecución presupuestal, a 31 de diciembre de 2024, se han realizado un total de compromisos del orden de \$ 2.229.201 millones que representan el 86,61% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$ 1.347.211 y corresponden al 52,34 % de la misma.

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	805.690	714.269	88,65%	699.305	86,80%
Inversión	1.768.182	1.514.932	85,68%	647.906	36,64%
TOTAL	2.573.873	2.229.201	86,61%	1.347.211	52,34%

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de diciembre de 2024 (Millones de pesos)
 Fuente. SIIF Nación II

Ítem	Meta IV Trimestre Compromisos	Resultado Compromisos	Cumplimiento Meta	Meta IV Trimestre Obligaciones	Resultado Obligaciones	Cumplimiento Meta
Funcionamiento	100%	88,65%	no cumplió	100%	86,80%	no cumplió
Inversión	100%	85,68%	no cumplió	100%	36,64%	no cumplió

*Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal IV Trimestre
Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del del 88,65% y de obligaciones del 86,80%

Ítem	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% Ejecución a 31 de diciembre	Obligaciones (Millones de pesos)	% Ejecución
Gastos de Personal	115.663	104.613	90,45%	91.856	79,42%
Adquisición de Bienes y Servicios	45.549	45.531	99,96%	43.988	96,57%
Transferencias Corrientes	597.916	553.958	92,65%	553.298	92,54%
Gastos de Comercialización y Producción	5.355	4.595	85,79%	4.590	85,71%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	41.206	5.572	13,52%	5.572	13,52%
Total Gastos de Funcionamiento	805.690	714.269	88,65%	699.305	86,80%

*Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento IV Trimestre
Fuente. SIIF Nación II*

Gastos de Personal La apropiación vigente para este rubro fue de \$115.663 millones, con compromisos adquiridos por \$104.613 millones, lo que representa una ejecución del 90,45%. Las obligaciones pagadas alcanzaron los \$91.856 millones, con un porcentaje de cumplimiento del 79,42%. La ejecución de este rubro está directamente relacionada con la programación de las obligaciones laborales y el cumplimiento de los compromisos salariales y prestacionales de la entidad.

Adquisición de Bienes y Servicios La ejecución en este rubro fue del 99,96% en compromisos y del 96,57% en obligaciones, sobre una apropiación de \$45.549 millones. Se han atendido todas las necesidades operativas de la entidad, incluyendo servicios públicos, viáticos, aseo, transporte y contratación de prestación de servicios para actividades administrativas y de funcionamiento.

Transferencias Corrientes la apropiación vigente fue de \$597.916 millones, con una ejecución del 92,65% en compromisos y del 92,54% en obligaciones. Este rubro incluye el pago de cuotas a la Comisión Latinoamericana de Aviación Civil (CLAC), la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI), así como el cumplimiento de sentencias, conciliaciones, laudos arbitrales, incapacidades y licencias de maternidad.

Gastos de Comercialización y Producción la apropiación asignada para este rubro fue de \$5.355 millones, con una ejecución del 85,79% en compromisos y del 85,71% en obligaciones. Principalmente, estos recursos se destinaron a la contratación de seguros para la protección de los activos de la entidad.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora se asignaron \$41.206 millones para este rubro, de los cuales se comprometieron y ejecutaron \$5.572 millones, representando una ejecución del 13,52%. Este gasto cubre la contribución a la Cuota de Fiscalización y Auditaje, así como impuestos, multas y sanciones

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% ejecutado a 31 de diciembre	Obligaciones (Millones de pesos)	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.638.837	1.411.616	86,14%	569.542	34,75%
2409 - Seguridad de Transporte	41.775	33.957	81,29%	16.472	39,43%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	87.570	69.359	79,20%	61.891	70,68%
TOTAL (Millones de pesos)	1.768.182	1.514.932	85,68%	647.906	36,64%

*Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión
Fuente. SIIF Nación II*

Programa 2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo

Apropiación vigente: \$1.638.837 millones **Compromisos:** \$1.411.616 millones (86,14%) **Obligaciones:** \$569.542 millones (34,75%) Este programa concentra la mayor cantidad de proyectos en ejecución (32) y tiene la asignación presupuestal más alta. Su ejecución está enfocada en mejorar la infraestructura aeroportuaria y los servicios de transporte aéreo, con el objetivo de fortalecer la conectividad y capacidad del país.

Programa 2409 - Seguridad de Transporte

Apropiación vigente: \$41.775 millones **Compromisos:** \$33.957 millones (81,29%) **Obligaciones:** \$16.472 millones (39,43%) Este programa, con dos proyectos en ejecución, se centra en el fortalecimiento de la seguridad en el transporte, asegurando la modernización de los sistemas y la implementación de estrategias para la protección de pasajeros y carga. Aunque su ejecución en compromisos es alta, la ejecución en obligaciones es moderada, lo que sugiere un retraso en la formalización de pagos.

Programa 2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte

Apropiación vigente: \$87.570 millones **Compromisos:** \$69.359 millones (79,20%) **Obligaciones:** \$61.891 millones (70,68%) Este programa, con tres proyectos en ejecución, busca mejorar la planificación y dirección del sector transporte, asegurando una gestión eficiente de los recursos y el cumplimiento de los objetivos sectoriales.

Análisis y Conclusiones

Durante el año 2024, la Entidad ejecutó un total de 37 proyectos de inversión distribuidos en los tres programas analizados. El programa de Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo concentra la mayor cantidad de proyectos y la mayor asignación presupuestal. Se observa la ejecución en compromisos en todos los programas, lo que refleja un adecuado proceso de asignación de recursos. Sin embargo, la ejecución en obligaciones es considerablemente menor, especialmente en el programa 2403, lo que indica la necesidad de agilizar los procesos de pago y cumplimiento efectivo de los contratos. El desarrollo de estos programas responde a la visión de proyectos de inversión armonizado con el Plan Nacional de Desarrollo y en cumplimiento de las directrices del Departamento Nacional de Planeación (DNP). Estas acciones están alineadas con la Visión 2030, que busca movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país.

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que como se señaló anteriormente se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2024. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 31 de diciembre
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	\$ 450.421,00	\$ 341.932,00	75,91%
2409 - Seguridad de Transporte	\$ 14.809,00	\$ 14.185,00	95,79%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	\$ 8.815,00	\$ 8.770,00	99,49%
Total Reservas	\$ 474.044,00	\$ 364.887,00	76,97%

Tabla 25. Ejecución Reservas Presupuestales a 31 de diciembre (Millones de pesos)

Fuente. SIIF Nación II

Al cierre de cada vigencia fiscal, la Entidad constituye reservas presupuestales con aquellos compromisos que, a 31 de diciembre del año anterior, no pudieron ser ejecutados dentro del periodo fiscal correspondiente. Estas reservas permiten dar continuidad a proyectos y garantizar el cumplimiento de las obligaciones legalmente contraídas.

Para la vigencia 2024, la reserva presupuestal constituida al 31 de diciembre de 2023 ascendió a 474.044 millones de pesos, con una ejecución del 76,97% en términos de obligaciones hasta el 31 de diciembre de 2024. Programa 2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo: Se constituyó una reserva de 450.421 millones de pesos, de los cuales 341.932 millones han sido ejecutados en obligaciones, alcanzando un nivel de ejecución del 75,91%. Programa 2409 - Seguridad de Transporte: Se estableció una reserva de 14.809 millones de pesos, con una ejecución de 14.185 millones, lo que representa un 95,79% del total. Programa 2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte: Se constituyó una reserva de 8.815 millones de pesos, con una ejecución de 8.770 millones, logrando un 99,49% de cumplimiento. El comportamiento de la ejecución presupuestal muestra el uso de los recursos, destacándose los programas de Seguridad de Transporte y Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, los cuales han alcanzado niveles de ejecución superiores al 95%. Sin embargo, el programa Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo, a pesar de contar con la mayor asignación de recursos, presenta un menor porcentaje de ejecución relativa (75,91%), lo que sugiere la necesidad de optimizar los procesos de ejecución de obras. En términos generales, la estrategia de reservas presupuestales ha permitido garantizar la continuidad de proyectos clave para la infraestructura y seguridad del sector transporte

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- **Aceleración en la ejecución de reservas presupuestales:** Es fundamental continuar con la ejecución oportuna de las reservas presupuestales, garantizando que los pagos pendientes de los proyectos de inversión programados desde la vigencia anterior sean liquidados en el menor tiempo posible. Esto permitirá optimizar el uso de los recursos y minimizar el riesgo de acumulación de saldos no ejecutados.
- **Gestión de riesgos asociados a la baja ejecución presupuestal:** Con corte a diciembre de 2024, persisten desafíos en la ejecución de los recursos de inversión, lo que podría afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Se recomienda implementar acciones correctivas inmediatas para agilizar la ejecución en las semanas restantes, evitando subejecuciones que puedan impactar la planificación presupuestal futura.
- **Optimización y priorización del proceso de contratación:** Para maximizar la ejecución de los proyectos en el cierre de la vigencia, es crucial fortalecer los procesos de contratación mediante estrategias que reduzcan tiempos administrativos sin comprometer la calidad ni la transparencia. Se recomienda priorizar la contratación de proyectos estratégicos alineados con los planes de desarrollo sectoriales.
- **Monitoreo y control presupuestal riguroso:** Es indispensable reforzar el seguimiento al cronograma de ejecución, asegurando su alineación con los compromisos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo "*Colombia, Potencia Mundial de la Vida*", el Plan Estratégico del Sector Transporte y el Plan Estratégico Institucional. Este monitoreo debe permitir identificar y corregir posibles retrasos con la suficiente anticipación.
- **Fortalecimiento de la planificación financiera y la sostenibilidad fiscal:** De cara a la próxima vigencia, se recomienda mejorar la planificación financiera de los proyectos de inversión, asegurando una distribución eficiente de los recursos y una formulación presupuestal más precisa. Se sugiere, además, incorporar herramientas de análisis de riesgos financieros y operativos que permitan prever contingencias y garantizar la ejecución efectiva de los recursos.